

**Unión Sindical Independiente  
de Trabajadores - Empleados Públicos**

**C/ Bravo Murillo 39 (E), Escalera 50  
Local sindical - 28015 Madrid**

**<http://usitep.es>  
[usitep@usitep.es](mailto:usitep@usitep.es)**

**Teléf. 91 594 55 60  
Fax 91 593 80 77**



**POSIBILITAMOS LA  
EXTENSIÓN DE LOS  
PERMISOS Y LICENCIAS  
DE LOS FUNCIONARIOS  
DOCENTES A LOS  
PROFESORES DE  
RELIGIÓN**



**INCREMENTO DEL  
VALOR DE LOS  
SEXENIOS.**



**JEFATURA DE  
DEPARTAMENTO,  
TRIENIOS,  
SEXENIOS,  
TUTORÍAS.**

**SEGUIMOS  
SIENDO**

**IMPRESCINDIBLES**



**Tú haces  
USIT-EP**

## Algunos apuntes del trabajo realizado (2015-2019):

Seguimiento pormenorizado de las **copias básicas de los contratos** de trabajo, **denunciando las irregularidades** descubiertas.

Venimos haciendo las oportunas **alegaciones** para mejorar las provisiones de **vacantes de religión** año tras año.

Hemos mantenido de forma muy actualizada la página Web, los cursos de formación en línea, la revista ZONA SINDICAL y el blog SPECULUM. Compara con otras organizaciones...

Hemos **defendido la asignatura y su espejo o alternativa** en todos los ámbitos: Tribunales, MEC, CCAA, sindicatos y otras organizaciones.

Pese a lo que sostengan otros sindicatos, lo cierto es que **la aplicación de las licencias y permisos de los funcionarios docentes**, fue posible por nuestra demanda individual que ganamos en los tribunales (**4 días de libre disposición y 5 días para añadir a las vacaciones**) y un conflicto colectivo. La administración nos citó temerosa de que se extendiera a todo el profesorado de religión, como los trienios, sexenios o tutorías.

Realizamos un importante **informe para la oferta obligatoria de la asignatura**

**de Religión en 2º de bachillerato.** El Tribunal Supremo avaló nuestras tesis.

También realizamos un **informe jurídico** que enviamos a los **cardenales Blázquez, Omella, Cañizares y Osoro**, para que las CCAA no puedan reducir las horas de la asignatura de Religión.

Hemos conseguido **el incremento del valor de los sexenios en una nueva sentencia pionera y única.**

También hemos mantenido las **reclamaciones y los juicios por tutorías, jefaturas de departamento, desempleo parcial**, y otros variados asuntos relacionados con los profesores y los centros.

Hemos interpuesto una **demanda sobre la Resolución de vacantes, cuya vista oral será el 19 noviembre de 2019.**

## Propuestas de futuro

La **jubilación parcial** de los profesores de Religión. Seguiremos explorando cualquier posibilidad que se barrunte, por pequeña que sea, **cuanto antes y con las mayores garantías.**

La **estabilidad en el empleo es nuestra máxima prioridad**, blindando los contratos indefinidos en contratos fijos con jornada completa, en una relación 60 %, 30 % y 10% (contratos

fijos, indefinidos y de duración determinada).

Solo con la **estabilidad de la jornada podríamos conseguir la jubilación parcial.**

Seguimiento de los permisos y licencias.

**Préstamos y anticipos;** que se apliquen al profesorado de Religión.

**Licencia por estudios;** que se aplique al profesorado de Religión.

**Recuperar las ayudas a la formación fuera de la red propia** y para cursar estudios de enseñanzas de régimen especial, y para la matriculación en centros públicos de enseñanza no universitaria y universitaria.

Recuperar las **ayudas para el cuidado de hijos.**

Aplicación inmediata de la Ley 4/2019, de 7 de marzo, de mejora «educativa»: **18 horas lectivas en secundaria y 23 en primaria.**

Seguiremos insistiendo en la **creación de una bolsa de trabajo** para las sustituciones de los profesores de Religión, como se viene realizando en la mayoría de las CCAA.

Solicitamos **que se paralicen, temporalmente, las contrataciones indefinidas** de más profesores de Religión, **hasta equilibrar la plantilla.**